

- ~~uprzednio było to planowane można uznać za zakończenie udziału w projekcie na potrzeby weryfikacji kryterium efektywności społecznej i efektywności zatrudnieniowej;~~
- ~~c) w stosunku do łącznej liczby uczestników projektu, którzy zakończyli udział w projekcie, w rozumieniu lit. b, i skorzystali w projekcie z usług aktywnej integracji, z uwzględnieniem pkt 3 oraz wyłączeń dotyczących efektywności zatrudnieniowej określonych w pkt 9.~~
- 6) Kryterium efektywności społecznej odnosi się do odsetka uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie:
- a) ~~dokonałi postępu w procesie aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej i zmniejszenia dystansu do zatrudnienia, przy czym postęp powinien być rozumiany m.in. jako:~~
- ~~i) rozpoczęcie nauki;~~
 - ~~ii) wzmocnienie motywacji do pracy po projekcie;~~
 - ~~iii) zwiększenie pewności siebie i własnych umiejętności;~~
 - ~~iv) poprawa umiejętności rozwiązywania pojawiających się problemów;~~
 - ~~v) podjęcie wolontariatu;~~
 - ~~vi) poprawa stanu zdrowia;~~
 - ~~vii) ograniczenie nałogów;~~
 - ~~viii) doświadczenie widocznej poprawy w funkcjonowaniu (w przypadku osób z niepełnosprawnościami);~~
- b) ~~lub podjęli dalszą aktywizację w formie, która:~~
- ~~i) obrazuje postęp w procesie aktywizacji społecznej i zmniejsza dystans do zatrudnienia;~~
 - ~~ii) nie jest tożsama z formą aktywizacji, którą uczestnik projektu otrzymywał przed projektem;~~
 - ~~iii) nie jest tożsama z formą aktywizacji, którą uczestnik projektu otrzymywał w ramach projektu, chyba że nie jest ona finansowana ze środków EFS i że stanowi postęp w stosunku do sytuacji uczestnika projektu w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie.~~
- 7) IZ RPO określa jednolity dla danego RPO sposób pomiaru efektywności społecznej, biorąc pod uwagę co najmniej elementy, o których mowa w pkt 6.
- 8) Kryterium efektywności zatrudnieniowej oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie, w rozumieniu pkt 5 lit. b, podjęli zatrudnienie. Pomiar efektywności zatrudnieniowej odbywa się zgodnie ze sposobem określonym dla efektywności zatrudnieniowej wskazanym w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, z zastrzeżeniem, że pomiar efektywności zatrudnieniowej