

przedsiębiorczości, uczelnianych biur karier po zapewnieniu odpowiedniego finansowania.



**Działanie 4. Monitorowanie kompetencji ogólnych / generycznych uzyskanych przez absolwentów uczelni, realizowane poprzez ocenę dokonywaną przez pracodawców zatrudniających absolwentów**

**Uzasadnienie i cel realizacji działania**

Istotny problem w BTOF stanowi niedopasowanie kwalifikacji i kompetencji absolwentów uczelni wyższych do potrzeb rynku pracy. Zagadnienie ma charakter dwupłaszczyznowy. Z jednej strony absolwenci dysponujący wiedzą kierunkową często nie posiadają ogólnych kompetencji potrzebnych do pracy w firmie, nie potrafią przełożyć wiedzy teoretycznej na praktykę lub też nie posiadają niezbędnych kompetencji miękkich. Z drugiej strony wielu absolwentów kierunków humanistycznych i pedagogicznych musi uzupełniać wykształcenie, gdyż nie są w stanie znaleźć pracy zgodnej z uzyskanym wykształceniem. Aby zapewnić jak najlepsze dopasowanie programów nauczania do potrzeb pracodawców proponuje się prowadzenie systematycznego badania satysfakcji pracodawców, w którym będą oni oceniać kompetencje posiadane przez zatrudnionych u nich absolwentów.

Proponuje się, aby badanie było prowadzone pod auspicjami Prezydentów miast BTOF i finansowane ze środków JST.

**Opis działania**

Zadania realizowane w ramach niniejszego działania mają doprowadzić do zminimalizowania rozbieżności pomiędzy oczekiwaniami pracodawców a umiejętnościami absolwentów. Systematyczny pomiar i ocena kompetencji absolwentów prowadzona przez pracodawców pomoże dostosować programy nauczania do rzeczywistych potrzeb. Ponadto wyniki pomiarów mogą być wykorzystane do uruchomienia studiów podyplomowych, dodatkowych szkoleń i kursów w ramach uniwersytetu otwartego.

**Zadania do realizacji w ramach działania (katalog nie jest zamknięty)**

- Opracowanie narzędzi wykorzystywanych przy prowadzeniu pomiaru kompetencji (ankieta dopasowana do charakteru badania, opracowana w formie przystępnej dla przedsiębiorców);